

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
ИМЕНИ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ОБЩЕСТВЕННОГО
ДЕЯТЕЛЯ Ю. Ф. ГОРЯЧЕВА»

П Р И К А З

18.01.2023

№ 43-пр

Экз. № _____

г. Ульяновск

**Об утверждении положения о предотвращении
и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в сфере
деятельности ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного
деятели Ю.Ф. Горячева**

В целях реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 «О некоммерческих организациях», закона Ульяновской области от 20.07.2012 № 89-30 «О противодействии коррупции в Ульяновской области», положений «Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», проведения работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов», утвержденных Минтрудом России 19.05.2020, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева в новой редакции (приложение № 1).

1.2. Состав комиссии по конфликту интересов при осуществлении закупок ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева (приложение № 2).

2. Заместителю главного врача по экономическим вопросам Сазонтовой Н.В. организовать исполнение Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в сфере деятельности ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева,

3. Начальнику отдела АСУ Усову А.А. разместить на официальном сайте ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева утверждённое

настоящим приказом Положение.

4. Юрисконсульту юридического отдела Егоровой С.А. обеспечить представление информации о проведённых мероприятиях и заполненных деклараций о возможной личной заинтересованности ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчётным, в отдел правового обеспечения Министерства на электронный адрес: mz.pravo@mail.ru.

5. Приказ от 06.10.2022 № 151-пр «Об утверждении положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в сфере деятельности ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева» признать утратившим силу.

6. Документоведу Сорокиной А.А. ознакомить под роспись с настоящим приказом всех работников, чьи должностные обязанности связаны с осуществлением государственных закупок.

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главного врача по экономическим вопросам Сазонтову Н.В.

Главный врач



А.В. Минаева

УТВЕРЖДАЮ

главный врач ГУЗ УОДКБ имени
политического и общественного
деятеля Ю.Ф. Горячева


А.В. Минаева

« 18 » 01 20 23 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при
осуществлении закупок в сфере деятельности ГУЗ УОДКБ имени
политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева

1. Общие положения

1. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в сфере деятельности ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева (далее - Положение) разработано в целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников контрактной службы в ходе исполнения ими должностных обязанностей.

1.1. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, должность которого предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

1.2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на работников учреждения, в должностные обязанности которых входит осуществление государственных закупок, подготовка или участие в подготовке технических заданий. И доводится до их сведения под роспись.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении

положены следующие принципы:

- 2.1.1. Раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности.
- 2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.
- 2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов.
- 2.1.4. Соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов.
- 2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта работником.

3. Комплекс профилактических и аналитических мероприятий по предотвращению и урегулированию интересов при осуществлении закупок

- 3.1. Проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, об обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, порядке уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственности за неисполнение указанной обязанности.
- 3.1. Анализ соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками, участвующими в закупочной деятельности.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

- 4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:
 - 4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.
 - 4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.
 - 4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
- 4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
- 4.3. Сведения о конфликте интересов при осуществлении закупок направляются в Комиссию по урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок (далее - Комиссия).
- 4.4. В учреждении для работников контрактной службы, работников, принимающих участие в формировании технического задания, организуется заполнение декларации о возможной личной заинтересованности, согласно Приложению № 1 к настоящему Положению. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией учреждения.
- 4.5. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 4.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования

конфликта интересов.

4.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.8. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.9.1. Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.9.2. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения.

4.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Действия работников в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок их осуществления

5.1. Работники учреждений, указанные в п. 1.3 Положения обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

5.2. Одним из важнейших требований к участникам закупки является отсутствие обстоятельств, при которых должностное лицо заказчика (руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий), его супруг (супруга), близкий родственник заказчика по прямой восходящей или нисходящей линии (отец, мать, бабушка, дедушка, сын, дочь, внук, внучка), полнородный или неполнородный (имеющий общих с должностным лицом заказчика отца или мать) брат (сестра), лицо, усыновленное должностным лицом заказчика, либо усыновитель этого должностного лица заказчика является:

- физическим лицом (в том числе зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя), являющимся участником закупки;
- руководителем, единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, учредителем, членом коллегиального органа унитарной организации, являющейся участником закупки;
- единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, членом коллегиального органа управления, выгодоприобретателем корпоративного юридического лица, являющегося участником закупки. Выгодоприобретателем для целей настоящей статьи является физическое лицо, которое владеет напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо владеет напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) долей, превышающей десять процентов в уставном (складочном) капитале хозяйственного товарищества или общества (п. 9 части 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон о контрактной

системе);

5.3. При этом членами комиссии по осуществлению закупок не могут быть физические лица, имеющие личную заинтересованность в результатах определения поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя). Понятие "личная заинтересованность" используется в значении, указанном в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (п. 2 ч. 6 ст. 39 Закона о контрактной системе);

5.4. Член комиссии по осуществлению закупок обязан незамедлительно сообщить заказчику, принявшему решение о создании комиссии по осуществлению закупок, о возникновении обстоятельств, предусмотренных пунктом 5.3 настоящего Положения. В случае выявления в составе комиссии по осуществлению закупок физических лиц, указанных в пункте 5.3 настоящего Положения, принявший решение о создании комиссии по осуществлению закупок, обязан незамедлительно заменить их другими физическими лицами, соответствующими требованиям, предусмотренным действующим законодательством (п. 7 части 6 ст. 39 Закона о контрактной системе).

5.5. Работники, принимающие участие в осуществлении закупок если им стало известно о наличии признаков конфликта интересов, незамедлительно:

5.5.1. Заполняют декларацию о возможной личной заинтересованности по форме, предусмотренной Приложением № 1 к настоящему Положению.

5.5.2. Направляют декларацию о возможной личной заинтересованности Председателю Комиссии учреждения.

5.5.3. Сообщают Руководителю контрактной службы учреждения информацию о возникшем или потенциальном конфликте интересов.

5.5.4. Руководитель Комиссии учреждения при поступлении информации о конфликте интересов в десятидневный срок назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее двадцати дней со дня поступления указанной информации.

6. Порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов

6.1. Декларации о личной заинтересованности рассматриваются Комиссией учреждения, которая принимает решения по результатам проведенных заседаний Комиссии.

6.2. При рассмотрении декларации о личной заинтересованности работники учреждения имеют право проводить собеседование с лицом, получать от него письменные пояснения, направлять в установленном порядке запросы в заинтересованные организации.

Приложение № 1 к Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок в сфере деятельности ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева

Главному врачу ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф. Горячева

от _____

(Ф.И.О., занимаемая должность)

Декларация о возможной личной заинтересованности

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:

- содержание понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность";
- обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ответственность за неисполнение указанной обязанности.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

	Да	Нет
Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		
Владеете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		

Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений законодательства о персональных данных).

--	--

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего декларацию)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись и Ф.И.О. лица, принявшего декларацию)

<1> Настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственного органа, органа местного самоуправления или организации (ответственными должностными лицами). Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить "да" или "нет" на каждый из них (допускается также указывать символ "V" и проч.). Ответ "да" необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "да" в месте, отведенном в конце раздела формы. Понятие "родственники", используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе

бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

<2> Бенефициар - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом - юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.

Приложение № 2 к приказу от
18.01.2023 № 43-пр

УТВЕРЖДАЮ
главный врач ГУЗ УОДКБ имени
политического и общественного
деятеля Ю.Ф. Горячева


А.В. Минаева

« 18 » 01 20 23 г.

**Состав комиссии по конфликту интересов при осуществлении закупок в сфере
деятельности ГУЗ УОДКБ имени политического и общественного деятеля Ю.Ф.
Горячева**

Председатель комиссии:

Вдовин А.Г. – заместитель главного врача по клинико-экспертной работе;

Секретарь комиссии:

Егорова С.А. – юрист-консульт юридического отдела;

Члены комиссии:

Сазонтова Н.В. – заместитель главного врача по экономическим вопросам;

Филянина Т.Н. – заместитель главного бухгалтера;

Костин С.В. – директор по административно-хозяйственной части;

Валидова Е.В. – начальник отдела закупок.